

# **Toezichtvisie raad van toezicht**

**Grafisch Lyceum Rotterdam**

**Februari 2023**

# Toezichtvisie raad van toezicht Grafisch Lyceum Rotterdam

## Inleiding

De raad van toezicht (hierna: de raad) streeft naar helder en voorspelbaar toezicht zodat de raad transparant is voor het college van bestuur (hierna: het bestuur) en de belanghebbenden. Dit document beschrijft de visie van de raad op toezicht. Deze visie is het uitgangspunt voor de verdere inrichting en focus van het toezicht, waarmee de raad inzicht wil geven in welke aspecten een rol spelen in zijn toezicht en welke accenten de raad legt en waarom.

De toezichtvisie is de visie die de raad heeft op: het doel van de raad en de daarvan afgeleide functies, de doelen van zijn toezicht, de resultaten en de kwaliteit er van. Het antwoord op de vraag voor of namens wie de raad toezicht houdt is eveneens onderdeel van deze visie.

Deze meer abstracte toezichtvisie wordt vertaald in een toezichtkader dat vervolgens wordt omgezet in een concreet toetsingskader. Omgekeerd: de meet- en ijkpunten zijn onderdelen van een toezichthoudende aanpak, die zich baseert op de visie van de raad. De raad wenst hierbij zoveel mogelijk aan te sluiten bij de missie, visie en strategie van de organisatie.

## Visie

De raad vervult een maatschappelijke opdracht en staat bovenal voor de publieke zaak. Goed toezicht dient dan ook het algemeen belang. Daarnaast is de raad er om de belangen van de gezamenlijkheid van stakeholders (intern en extern) in ogenschouw te houden en indien nodig tegen elkaar af te wegen. De raad beoogt hiermee de maatschappelijke functie van de organisatie - het bieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs aan studenten en leerlingen - optimaal te waarborgen. Idealiter heeft de raad het goed gedaan als zijn werkzaamheden en functioneren hebben bijgedragen aan het bereiken van de beoogde (maatschappelijke) effecten en als stakeholders tevreden zijn.

De raad heeft een maatschappelijk mandaat en wil zich te allen tijde kunnen verantwoorden en het gesprek aangaan. De raad wil transparant, zichtbaar en aanspreekbaar zijn. Primair legt de raad verantwoording aan alle belanghebbenden af middels het jaarverslag. De raad wil het vertrouwen bij stakeholders bevorderen door begrijpelijk en open te communiceren over de processen en de argumenten die aan het handelen van de raad ten grondslag liggen. Daarnaast is het doorlopend reflecteren op het eigen handelen cruciaal, met aandacht voor de procesmatige en relationele aspecten van zijn functioneren. Goed toezicht wint aan kwaliteit, diepgang en draagvlak, als de raad zelf voldoende tegenspraak organiseert en zich openstelt voor kritiek en reflectie. Een nieuwsgierige houding van alle betrokkenen en een open dialoog zijn hiervoor van belang.

Dat de raad(sleden) geen integraal onderdeel uitmaakt van/ niet direct verbonden zijn aan de organisatie maakt dat de raad enige afstand kan betrachten. De raad biedt vanuit zijn diversiteit een brede blik en kan met uiteenlopende kennis van buiten de organisatie voeden. Echter spreekt de raad vanuit deze verschillende invalshoeken uiteindelijk als één. De raad vindt het belangrijk om betrokken maar onafhankelijk te zijn zodat hij kan acteren zonder last of ruggenspraak. Het bevorderen van onafhankelijkheid gebeurt ook door informatie breed op te halen.

De raad onderscheidt drie belangrijke rollen: 1) werkgever van het bestuur, 2) klankbord/ adviseur op belangrijke besluiten en strategische vraagstukken en 3) toezichthouden op de kwaliteit van het bestuur en het bestuurlijk handelen, de besturing van de organisatie.

De raad streeft naar professioneel en proactief toezicht. De raad werkt vanuit een basis van vertrouwen met een open en positief kritische houding én vindt het belangrijk om het bestuur scherp te houden en uit te dagen om mogelijke kansen te creëren en realiseren. Proactief toezicht is vooruitkijken in combinatie met een effectieve toetsing van lopende en voorbije aangelegenheden, zodat op het juiste moment de juiste interventie kan worden gepleegd. Goed toezicht is dan ook situationeel. De raad wil een toegevoegde waarde leveren zowel qua procesmatige als qua inhoudelijke inbreng. Integraal toezicht kan alleen op strategisch niveau.

Op deze wijze tracht de raad om (maatschappelijke meer)waarde toe te blijven voegen en bij te dragen aan een toekomstbestendige organisatie.

---

1 Het toezichtkader is het kader voor het toezicht dat de raad ontwikkelt en vaststelt op basis van zijn toezichtvisie en waarin de raad de onderwerpen van zijn toezicht benoemt (waarop houdt de raad toezicht?) en de wijze waarop hij zijn toezicht uitoefent.

2 Het toetsingskader is het samenhangend geheel van de criteria, meet en/of ijkpunten, normen, succes- en risicofactoren die de raad hanteert in zijn toezicht en dat is ontwikkeld vanuit de toezichtvisie.